



👤 SERVICIO PARA EMPRESAS

BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL

El talento idóneo para su operación, en el momento que lo necesita.

Identificamos, evaluamos y seleccionamos al personal que su empresa requiere, mediante un proceso técnico y estructurado, respaldado por especialistas en operación de equipos y en evaluación de personal operativo.



5 A 15 DÍAS HÁBILES

Tiempo estimado de cobertura



SECTORES

Minero, construcción, industrial y servicios



EVALUACIÓN INTEGRAL

Técnica, psicolaboral y por competencias

★ Conectamos el talento correcto con el puesto correcto.



PERFILES QUE CUBRIMOS



Ayudantes de mina



Operadores de equipo pesado



Operadores de equipo liviano



Supervisión y jefatura mina



Logística y almacén



Servicios auxiliares

EL TALENTO CORRECTO EN EL PUESTO CORRECTO

Un proceso de selección técnico, ágil y confiable



OBJETIVO DEL SERVICIO

Identificar, evaluar y seleccionar a los candidatos que cumplan con el perfil requerido por la empresa cliente, ya sea para su incorporación laboral, programas de capacitación o certificación de competencias.

GESTHU Formación y Empleo es una empresa especializada en el desarrollo y fortalecimiento del talento humano. Brindamos servicios de formación, capacitación, certificación y evaluación de competencias laborales, así como procesos de búsqueda y selección de personal, conectando a las personas con oportunidades de crecimiento y ayudando a las organizaciones a incorporar el talento que necesitan para alcanzar sus objetivos.

Nuestro servicio abarca todo el ciclo de reclutamiento y selección: desde el levantamiento del perfil hasta la incorporación del candidato elegido, con evaluaciones adaptadas a las exigencias de cada puesto y a las necesidades de su organización.

¿POR QUÉ ELEGIR GESTHU?



Especialistas del sector

Instructores con experiencia en operación de equipos y psicólogos especializados en personal operativo.



Evaluación integral

Valoramos tanto las competencias técnicas como las habilidades blandas de cada candidato.



Menor riesgo de contratación

Verificamos la coherencia entre la experiencia declarada y los conocimientos demostrados.



Información objetiva

Informes, resultados y ranking de candidatos que respaldan su decisión de contratación.



SECTORES QUE ATENDEMOS



Minería



Construcción



Industria



Servicios

UN PROCESO ORDENADO EN 6 FASES

Del levantamiento del perfil a la incorporación del candidato



TIEMPO DE EJECUCIÓN

5 a 15 días
hábiles

El plazo depende del número de vacantes y de la complejidad del perfil solicitado.

01



FASE 1

Levantamiento del perfil

- ✓ Reunión de coordinación con el cliente.
- ✓ Definición de requisitos técnicos y de experiencia.
- ✓ Determinación del número de vacantes.
- ✓ Establecimiento del cronograma de ejecución.

02



FASE 2

Convocatoria y reclutamiento

- ✓ Publicación de convocatorias en bolsas laborales.
- ✓ Difusión en redes sociales y bases de datos propias.
- ✓ Coordinación con instituciones educativas y centros de formación.
- ✓ Recepción y registro de postulaciones.

03



FASE 3

Filtro curricular

- ✓ Revisión documentaria.
- ✓ Verificación de la experiencia laboral.
- ✓ Validación de certificados, licencias y acreditaciones.
- ✓ Elaboración de la lista corta de candidatos.

04



FASE 4

Evaluación

Según requerimiento del cliente:

- ✓ Evaluación de conocimientos técnicos.
- ✓ Evaluación psicotécnica y de competencias laborales.
- ✓ Entrevista por competencias.
- ✓ Validación de referencias laborales.

05



FASE 5

Presentación de terna

- ✓ Elaboración del informe de resultados.
- ✓ Ranking de candidatos.
- ✓ Presentación de la terna o lista final de elegibles al cliente.

06



FASE 6

Confirmación e incorporación

- ✓ Coordinación con los candidatos seleccionados.
- ✓ Confirmación de disponibilidad.
- ✓ Entrega de la documentación requerida.
- ✓ Seguimiento al proceso de incorporación.



Nuestro enfoque: cada fase se ajusta al perfil del puesto y a las necesidades de la empresa, garantizando un proceso transparente y con información verificable.

EVALUAMOS LO QUE REALMENTE IMPORTA

Competencias técnicas y habilidades blandas, a cargo de especialistas



ENTREVISTA TÉCNICA

A cargo de un instructor especialista en operación de equipos

- ✓ Experiencia previa en la operación de equipos.
- ✓ Tipos y características de los equipos que operará.
- ✓ Conocimiento de los principales componentes y sistemas del equipo.
- ✓ Inspección preoperacional e identificación de condiciones subestándar.
- ✓ Procedimientos de operación segura y técnicas de operación.
- ✓ Uso adecuado de EPP y cumplimiento de normas de seguridad.
- ✓ Comunicación y coordinación con otros trabajadores.
- ✓ Actuación frente a situaciones anormales o de emergencia.
- ✓ Cuidado, conservación y reporte de fallas del equipo.



Verificamos la **coherencia** entre la experiencia declarada y los conocimientos técnicos demostrados.



EVALUACIÓN PSICOLABORAL

A cargo de un psicólogo especializado en personal operativo

- ✓ Capacidad de atención y concentración sostenida.
- ✓ Tolerancia al estrés y control emocional.
- ✓ Percepción y conciencia del riesgo.
- ✓ Responsabilidad y compromiso con la seguridad.
- ✓ Trabajo en equipo y comunicación asertiva.
- ✓ Capacidad para seguir instrucciones y procedimientos.
- ✓ Toma de decisiones bajo presión.
- ✓ Adaptabilidad a los cambios y al entorno de trabajo.
- ✓ Estabilidad emocional y madurez para el puesto.



Cada candidato recibe una **retroalimentación individual** al finalizar su evaluación.



ENTREGABLES

- ✓ Base de postulantes.
- ✓ Resultados de las evaluaciones.
- ✓ Ranking de candidatos.
- ✓ Informe de selección.
- ✓ Informe final del proceso.



INDICADORES DE GESTIÓN



Tiempo de cobertura de vacantes



Número de postulantes evaluados



Porcentaje de cumplimiento del perfil



Tasa de incorporación efectiva



Satisfacción del cliente

PERFILES QUE CUBRIMOS

Profesionales que identifican a la persona idónea para cada puesto



Contamos con especialistas que conocen las exigencias reales de la operación minera.

AYUDANTES

Personal de apoyo para labores de mina, perforación y servicios auxiliares.

- Ayudante de equipos mina
- Ayudante de mina
- Ayudante perforista
- Ayudante de servicios auxiliares

OPERADORES DE EQUIPO PESADO Y LIVIANO

Operadores con experiencia en equipos de minería subterránea y superficial.

- Conductor de camioneta
- Operador de jumbo empernador
- Operador de jumbo frontonero
- Operador de scaler
- Operador de scoop
- Operador de volquete
- Operador de telehandler
- Operadores de línea amarilla

OPERACIONES MINA

Personal de supervisión, logística y servicios para la operación.

- Jefe de zona mina
- Supervisor mina
- Auxiliar de logística
- Bodeguero mina
- Maestro de servicios auxiliares

SERVICIOS ADICIONALES

 Evaluación psicolaboral

 Entrevista técnica especializada

 Verificación de referencias laborales

 Filtro y verificación de datos

VALOR AGREGADO GESTHU

Ofrecemos **acompañamiento y seguimiento a operadores recién contratados** mediante instructores especializados que refuerzan sus conocimientos, fortalecen sus habilidades técnicas y mejoran su desempeño en el puesto de trabajo.

Además, realizamos **evaluaciones de competencias laborales** para determinar el nivel de dominio técnico del personal y, en función de los resultados, diseñamos planes de capacitación que cierran brechas y elevan la productividad.

📞 CONTÁCTENOS

¿NECESITA INCORPORAR TALENTO A SU EQUIPO?

Cuéntenos qué perfil busca y nosotros nos encargamos del proceso.

Diseñamos cada proceso de selección según las necesidades de su empresa, con evaluaciones a cargo de especialistas y resultados que respaldan su decisión de contratación.



Solicite su propuesta por WhatsApp

913 418 098

SÍGANOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



FACEBOOK

Gesthu Formación y Empleo



TIKTOK

@Gesthuformaciónyempleo

📄 RESUMEN DEL SERVICIO



SERVICIO

Búsqueda y selección de personal



TIEMPO

5 a 15 días hábiles según vacantes y perfil



SECTORES

Minero, construcción, industrial y servicios



ENTREGABLES

Informes, resultados de evaluaciones y ranking



EVALUACIÓN

Técnica, psicolaboral y por competencias



INVERSIÓN

Cotización según número de vacantes y perfil solicitado



GESTHU Formación y Empleo

*Formamos personas,
desarrollamos competencias y
acercamos el talento a nuevas
oportunidades laborales.*



Importante: los resultados y recomendaciones emitidos son de carácter referencial y constituyen un insumo para la decisión final de contratación de la empresa.